

Jaworzno, 31 lipca 2024 r.

Pracownicy
Południowego Koncernu Węglowego S.A.

W związku z ostatnimi doniesieniami prasowymi, dotyczącymi trudnej sytuacji Południowego Koncernu Węglowego S.A., chciałbym osobiście przekazać Państwu informacje na temat obecnej sytuacji naszej Spółki.

Południowy Koncern Węglowy objęty jest zapisami Umowy Społecznej i Nowym Systemem Wsparcia, który umożliwia nam skorzystanie z pomocy publicznej przewidzianej dla branży górnictwa węgla kamiennego w ramach redukcji zdolności produkcyjnych. Na rok 2024 została zawarta umowa z Ministrem Przemysłu, na podstawie której otrzymujemy środki na finansowanie działalności, w tym na wynagrodzenia za pracę. **Dlatego też - wbrew rozpowszechnianym informacjom - wypłata wynagrodzeń nie jest zagrożona, a Spółka nie planuje zwolnień grupowych pracowników.**

Nasza Spółka, podobnie jak całe polskie górnictwo, boryka się aktualnie z nadpodażą węgla. Spadek produkcji energii elektrycznej z paliw kopalnych w Polsce powoduje zmniejszenie zapotrzebowania na nasz produkt. Zarząd dokłada wszelkich starań, aby pozyskać nowe kontrakty. Stale kurczący się rynek zbytu węgla powoduje jednak, że działania te są dużym wyzwaniem, a sprzedaż węgla w tym roku jest na poziomie około 30% niższym niż przewidywano.

Zarząd w ramach prowadzonego dialogu pozostaje w ciągłym kontakcie z przedstawicielami strony społecznej Spółki, informując o poziomie wydobycia i sprzedaży, a także bieżącej sytuacji ekonomicznej.

Obecnie produkcja węgla realizowana jest zgodnie z przyjętym Planem Techniczno-Ekonomicznym na rok 2024 i Programem operacyjnym jednostki produkcyjnej Sobieski-Janina-Brzeszcze na lata 2022-2049. W ramach prac koordynowanych przez Ministerstwo Przemysłu, które mają na celu zatwierdzenie przez Komisję Europejską pomocy publicznej udzielanej polskim spółkom górniczym, aktualizujemy założenia obecnego Programu operacyjnego jednostki produkcyjnej Sobieski-Janina-Brzeszcze.

Zapewniam Państwa, że Zarząd dokłada wszelkich starań, by - pomimo trudnych warunków rynkowych – umożliwić realizację Umowy Społecznej i zabezpieczyć funkcjonowanie Spółki zgodnie z jej zapisami.

Chciałbym Państwa zapewnić, że Zarząd nadal będzie informował Załogę - bezpośrednio oraz za pośrednictwem strony społecznej - o bieżącej sytuacji Spółki, planach strategicznych i wyzwaniach.

Podkreślam, że optymalizacja kosztów związana z uzyskiwanymi niższymi przychodami nie odbywa się kosztem załóg górniczych i bezpieczeństwa pracy w naszych kopalniach.

Dziękuję Państwu za zrozumienie i rzetelną pracę.

Szanści Boże
Lukasz Dęba
Prezes Zarządu